

# **LES NAO 2018**

## **(Négociations Annuelles Obligatoires)**



L'UNSA-Postes a participé aux négociations de cet accord et vous explique pourquoi elle l'a signé.

Ces mesures s'appliquent au 1er avril 2018.

### **Salariés des Classes 1 et 2 :**

- Revalorisation de la valeur du point **+ 0,75% soit 48,91 euros.**

Une « prime talon » de **220 euros pour l'année 2018** qui sera versée en Septembre 2018 (cette prime compensera la différence entre l'augmentation obtenue par la hausse de la valeur du point + celle du complément de rémunération et le minimum garanti) **soit + 1,53%.**

### **Salariés des Classes 3 :**

- Augmentation de l'enveloppe globale **+ 1,67%**

### **Salariés cadres sup :**

- Augmentation Globale de **+ 1,75%**

## Les autres mesures applicables à tous les Agents :

A compter du 1er juillet :

- Revalorisation du complément de rémunération :  
**+ 1% soit un gain de + 28,00 euros**
- Revalorisation des heures de nuit :  
**+ 5% de l'indemnité horaire pour travail de nuit entre 21h et minuit  
soit 1,55 euro / heure**  
**+ 50% sur la majoration entre minuit et 6h00  
soit 2,30 euros /heure**

## Part Variable classe 3 :

- Revalorisation globale de **+150,00 euros soit + 45,00 euros garantis part collective et + 105,00 euros d'augmentation sur la part individuelle.**

## Le Jour de Carence des Fonctionnaires :

La Poste le compense en garantissant le salaire net pour 2018 année expérimentale.

**Cette année est particulière puisqu'auront lieu les élections professionnelles du 03 au 06 décembre prochain**

**Alors si vous partagez nos idées et notre combat notamment sur la souffrance au travail : rejoignez-nous !**

@UNSAPostes →

**You Tube**

twitter 

facebook

**Retrouvez sur notre site Internet : les Infos Utiles, les Tracts, et tous les Liens de L' UNSA !**



<http://www.unsa-postes.org/>